

企业社会责任报告

(2024 年度)



洪泽东俊机械有限公司

一、序言

洪泽东俊机械有限公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、供应商及客户共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，洪泽东俊机械有限公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。同时，我们积极倡导“快乐工作、快乐生活”的理念，在企业快速发展过程中，大力提倡幸福、快乐的心态，充分营造环境良好、健康和谐的氛围，不断创造企业和谐，更为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善公益事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

二、企业简介

洪泽东俊机械有限公司注册成立于 2006 年 4 月，公司主营页岩油气钻采专用设备主要生产陆地和海洋油田钻采设备，主要产品有：采油树、井口装置、高压控制阀门、井控装置等，是集研发、生产、销售、服务为一体的综合型生产企业。

位于洪泽经济开发区烟台路 99 号，总投资 2.1 亿元年产 20 万套（台）页岩油气钻采项目，已全面竣工，2025 年 4 月份正式投产，将以全新面貌展示江苏东俊能源设备有限公司，公司通过智能化改造，构建起“数据驱动、人机协同、敏捷柔性”的新型生产体系，实现从传统制造向“智慧工厂”的跨越。

三、产品服务

洪泽东俊机械有限公司始终专注于从事石油、天然气高端钻采设备的设计研发、生产制造与销售服务，立志做石油钻采设备制造细分领域标杆企业，十余年如一日专注于本行业，不改初心，始终坚守质量高地，不断技术创新。

四、企业参与国家行业标准与知识产权方面

目前我公司已有企业标准 27 项，参与国家标准一项，已授权有效期内专利 24 件，其中发明专利 3 件，受理中专利 18 件，其中发明专利 5 件，科技成果转化 28 项

五、对供应链伙伴的责任

1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。

2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。

3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，检验合格方可允许入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或者更换产品。

4. 保障供应商、分包商与客户经销商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。

六、承担诚信责任

1. 守法诚信

1.1 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。公司坚持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得广大客户的信赖与认同；确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

1.2 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品技术服务赢得客户满意，对内开展党风廉政建设活动，杜绝商业活动中的腐败行为。

2. 诚信经营与服务。树立诚信经营的理念与保障诚信经营的制度。公司从道德范畴提高员工的诚信观念，宣传诚信对企业生存的重要意义以及对员工个人魅力提升的意义。从法律范畴对员工进行约束，不诚信的企业也必然不能遵纪守法。从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的统计、顾客回访等。

七、成立工会

洪泽东俊机械有限公司依托工会建立了各项员工福利及反馈通道，这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。公司职工活动的开展也是激发他们对洪泽东俊机械大家庭的认同感和归属感，有力地提升公司的凝聚力、向心力，为打造有特色的企业文化而不懈努力。

八、担负环保、职业健康安全责任

1. 环境管理方面

1.1 建立健全环境管理体系，明确从公司高层到基层员工的环保职责，定期开展环保工作巡查与监督。

1.2 针对生产过程中产生的废气、废水等污染物，制定专项处理方案。废气安装高效净化设备，确保达标排放；废水经专业处理设施多级过滤、净化后，合理回用或排入市政污水管网。

1.3 从建厂至今无环保违规负面信息。

2. 职业健康安全方面

2.1 洪泽东俊机械有限公司通过职业健康管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

2.2 公司通过了国家安全生产标准化二级企业的审定，并取得了安全生产标准化二级企业的证书。

2.3 本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。

2.4 对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。

2.5 从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。

2.6 各特种设备全部通过年检。

3. 安全生产和环保资金投入情况。

3.1 强化社会责任，落实地方环保管控要求。根据地方环保部门管控新要求，开展污染治理设施自查、监督检查，公司依据减排要求，制定相应的减排措施，实现管控目标。

3.2 围绕实现双碳指标，从技术和管理两个方面，开展公司节能降耗工作，2024 年在新能源技术方面，大胆尝试了光伏设备屋顶改造，余热回收循环装置应用等等节能举措，取得了较为客观的节能效益。

4. 开展职业健康安全管理活动。为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；安全生产月，公司对所有车间和部门人员开展了消防灭火演练活动，公司安全工程师向员工讲解了灭火器的使用、灭火方法、消防水带与水枪的对接及握法，员工都做了亲身体验，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

八、展望 2024 年

1. 完善科技创新体系建设。坚持从构建自主知识产权体系和强化企业自身技术创新能力出发，采取自主创新、集成创新、引进消化吸收再创新、产学研合作攻关等方式，着力研发具有行业领先的现代化先进技术和国家科技攻关计划项目，提升科技计划项目的开发层面，使公司的资源优势、产业基础优势转变为现实技术经济优势，使技术创新工作为公司持续健康发展提供强大的技术支撑。

2. 关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 节能降耗加强环境治理。大力推广先进、节能、高效的技术设备和工艺，完善节能组织管理，着力建设资源节约型和环境友好型企业。

4. 始终坚持环境、职业健康安全方针：节能环保、健康安全。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 关爱员工身体健康，对全体员工进行体检和存在职业病岗位的员工进行职业病体检。

6. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮互行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

